

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЁНКА – ДЕТСКИЙ САД №14»**

301845, город Ефремов Тульской области, улица Дружбы, дом 5а, тел. (487)415-8255

ОКПО 43520247, ОГРН 1027102876129, ИНН/КПП 7113009381/711301001;

email: mkdou14.efremov@tularegion.org

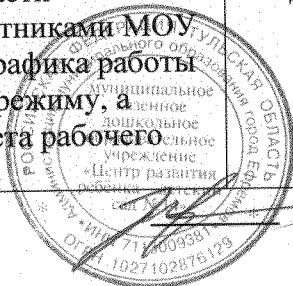
ОТЧЕТ за 2022 год

**об исполнении мероприятий, реализуемых МКДОУ №14 в рамках проведения
проверки(мониторинга) исполнения требований
трудового и антикоррупционного законодательства**

№ п/п	Проведение мероприятий по противодействию коррупции	Проделанная работа, результаты
1	Проверка наличия работников, находящихся в родстве с ответственными лицами учреждения	Проведена экспертиза данных работников учреждения на предмет наличия родства между ними. Родственные связи между работниками и ответственными лицами учреждения отсутствуют
2	Проверка локальных актов по противодействию коррупции; Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции; Подготовка и внесение изменений в действующие локальные нормативные акты в области противодействия коррупции	Проведена экспертиза локальных актов по противодействию коррупции. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции проводится регулярно. Работники МКДОУ №14 изучили действующее законодательство по противодействию коррупции при ознакомлении с Положением об антикоррупционной политике в МКДОУ №14 и другими локальными актами. 1. Внесены изменения в должностные инструкции работников, направленные на организационное обеспечение деятельности по реализации антикоррупционной политики в ОУ. 2. Изучено дополнительно: - Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МКДОУ №14 - Положение о противодействии коррупции в МКДОУ №14 - Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МКДОУ №14 - Положение о порядке рассмотрения обращения граждан в МКДОУ №14 - Положение о комиссии по противодействию коррупции МКДОУ №14 - Положение о конфликте интересов педагогических работников МКДОУ №14 3. Приведен в соответствие Кодекс этики и служебного поведения работников МКДОУ №14. С указанными нормативными актами работники ознакомлены под роспись.
3	Наличие приказа о назначении лица, ответственного за прием уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений	Имеется приказ о назначении лица, ответственного за прием уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений
4	Информирование работников учреждения по тематике антикоррупционной направленности	1. Имеется стенд с материалами по антикоррупционной направленности 2. Документы по антикоррупционной направленности размещены на сайте МКДОУ №14.

		3. Вопросы антикоррупционной направленности регулярно рассматриваются на заседаниях работников учреждения различного уровня
5	Внесение в трудовые договора работников учреждения раздел «Антикоррупционная оговорка»	Внесены в трудовые договора работников учреждения раздел «Антикоррупционная оговорка»
6	Ведение Журнала учета регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника МКДОУ №14 к совершению коррупционных правонарушений.	Журнал учета регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника МКДОУ №14 к совершению коррупционных правонарушений ведется, жалоб не поступало.
7	Мониторинг коррупционных проявлений в МКДОУ №14	Выполнение плана основных мероприятий антикоррупционной направленности, приказа о мерах по противодействию коррупции; - Деятельность комиссий; - Исполнение должностных обязанностей, соблюдение требований к служебному поведению; - внедрение электронного документооборота; - Реализация антикоррупционной политики при формировании, размещении и исполнении муниципального заказа. Обращения граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в МКДОУ №14 за отчетный период не поступали. Условий, способствующих коррупционным проявлениям в деятельности МКДОУ №14 не выявлено.
8	Организация совещаний с воспитателями, учителями, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.	Ежемесячно проводятся совещания с педагогическим коллективом, одним из вопросов которых, является формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции. Педагогические работники были ознакомлены с основными положениями ФЗ РФ от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с локальными МКДОУ №14: - Положение о противодействии коррупции в МКДОУ №14; - Положение о конфликте интересов педагогических работников МКДОУ №14
9	Разъяснительная работа среди родительской общественности по антикоррупционной тематике работниками МКДОУ №14	1. Родительское собрание «Законодательное обеспечение противодействия коррупции»; 2. Родительское собрание «Об исполнении бюджета 2022 года и направлениях расходования средств, поступлении и расходовании целевых средств»; 3. Ознакомление родителей с Уставом МКДОУ №14, Правилами внутреннего распорядка
10	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся с целью определения степени их удовлетворенности работой ОУ, качеством предоставляемых услуг.	В течение 2022 года проводилось анкетирование родителей воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой МКДОУ №14, качеством предоставляемых услуг. Анализ анкет показал: родители обучающихся не сталкивались с проявлениями коррупции в МКДОУ №14; 100% родителей полностью удовлетворены качеством предоставляемых услуг.
11	Контроль со стороны работодателя в части соблюдения работниками МОУ утвержденного графика работы установленному режиму, а также табелю учета рабочего времени.	График работы сотрудников МКДОУ №14 соответствует режиму МКДОУ №14, табелю учета рабочего времени

Руководитель



Жукова Т.В.