

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЁНКА – ДЕТСКИЙ САД №14»**

301845, город Ефремов Тульской области, улица Дружбы, дом 5а, тел. (487)415-8255

ОКПО 43520247, ОГРН 1027102876129, ИНН/КПП 7113009381/711301001;

email: mkdou14.efremov@tularegion.org

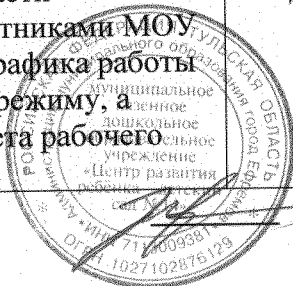
ОТЧЕТ за 2022 год

**об исполнении мероприятий, реализуемых МКДОУ №14 в рамках проведения  
проверки(мониторинга) исполнения требований  
трудового и антикоррупционного законодательства**

| №<br>п/п | Проведение мероприятий по противодействию коррупции   | Проделанная работа, результаты   |
|----------|---|--|
| 1        | Проверка наличия работников, находящихся в родстве с ответственными лицами учреждения   | Проведена экспертиза данных работников учреждения на предмет наличия родства между ними. Родственные связи между работниками и ответственными лицами учреждения отсутствуют  |
| 2        | Проверка локальных актов по противодействию коррупции;<br>Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции;<br>Подготовка и внесение изменений в действующие локальные нормативные акты в области противодействия коррупции | Проведена экспертиза локальных актов по противодействию коррупции.<br>Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции проводится регулярно.<br>Работники МКДОУ №14 изучили действующее законодательство по противодействию коррупции при ознакомлении с Положением об антикоррупционной политике в МКДОУ №14 и другими локальными актами.<br>1. Внесены изменения в должностные инструкции работников, направленные на организационное обеспечение деятельности по реализации антикоррупционной политики в ОУ.<br>2. Изучено дополнительно:<br>- Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МКДОУ №14<br>- Положение о противодействии коррупции в МКДОУ №14<br>- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МКДОУ №14<br>- Положение о порядке рассмотрения обращения граждан в МКДОУ №14<br>- Положение о комиссии по противодействию коррупции МКДОУ №14<br>- Положение о конфликте интересов педагогических работников МКДОУ №14<br>3. Приведен в соответствие Кодекс этики и служебного поведения работников МКДОУ №14.<br>С указанными нормативными актами работники ознакомлены под роспись. |
| 3        | Наличие приказа о назначении лица, ответственного за прием уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений                          | Имеется приказ о назначении лица, ответственного за прием уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений  |
| 4        | Информирование работников учреждения по тематике антикоррупционной направленности   | 1. Имеется стенд с материалами по антикоррупционной направленности<br>2. Документы по антикоррупционной направленности размещены на сайте МКДОУ №14.   |

|    |  |  |
|----|--|--|
|    |  | 3. Вопросы антикоррупционной направленности регулярно рассматриваются на заседаниях работников учреждения различного уровня  |
| 5  | Внесение в трудовые договора работников учреждения раздел «Антикоррупционная оговорка»   | Внесены в трудовые договора работников учреждения раздел «Антикоррупционная оговорка»  |
| 6  | Ведение Журнала учета регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника МКДОУ №14 к совершению коррупционных правонарушений.                          | Журнал учета регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника МКДОУ №14 к совершению коррупционных правонарушений ведется, жалоб не поступало.   |
| 7  | Мониторинг коррупционных проявлений в МКДОУ №14  | Выполнение плана основных мероприятий антикоррупционной направленности, приказа о мерах по противодействию коррупции;<br>- Деятельность комиссий;<br>- Исполнение должностных обязанностей, соблюдение требований к служебному поведению;<br>- внедрение электронного документооборота;<br>- Реализация антикоррупционной политики при формировании, размещении и исполнении муниципального заказа.<br>Обращения граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в МКДОУ №14 за отчетный период не поступали. Условий, способствующих коррупционным проявлениям в деятельности МКДОУ №14 не выявлено. |
| 8  | Организация совещаний с воспитателями, учителями, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.  | Ежемесячно проводятся совещания с педагогическим коллективом, одним из вопросов которых, является формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.<br>Педагогические работники были ознакомлены с основными положениями ФЗ РФ от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с локальными МКДОУ №14:<br>- Положение о противодействии коррупции в МКДОУ №14;<br>- Положение о конфликте интересов педагогических работников МКДОУ №14  |
| 9  | Разъяснительная работа среди родительской общественности по антикоррупционной тематике работниками МКДОУ №14   | 1. Родительское собрание «Законодательное обеспечение противодействия коррупции»;<br>2. Родительское собрание «Об исполнении бюджета 2022 года и направлениях расходования средств, поступлении и расходовании целевых средств»;<br>3. Ознакомление родителей с Уставом МКДОУ №14, Правилами внутреннего распорядка  |
| 10 | Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся с целью определения степени их удовлетворенности работой ОУ, качеством предоставляемых услуг. | В течение 2022 года проводилось анкетирование родителей воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой МКДОУ №14, качеством предоставляемых услуг. Анализ анкет показал: родители обучающихся не сталкивались с проявлениями коррупции в МКДОУ №14; 100% родителей полностью удовлетворены качеством предоставляемых услуг.  |
| 11 | Контроль со стороны работодателя в части соблюдения работниками МОУ утвержденного графика работы установленному режиму, а также табелю учета рабочего времени.             | График работы сотрудников МКДОУ №14 соответствует режиму МКДОУ №14, табелю учета рабочего времени  |

Руководитель



Жукова Т.В.